



ROMÂNIA



CONSILIUL JUDEȚEAN BACĂU

Str. Calea Mărășești nr. 2; tel.: 0234-537.200; fax: 0234-535.012; E-mail: csjbacau@csjbacau.ro

Nr.25986 din 30.09.2024

Situația funcțiilor din Consiliul Județean Bacău ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, la data de 30.09.2024

I. Funcții de demnitate publică alese

Nr. crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizație lunară -lei-	Indemnizația lunară majorată cu 50%* - lei -
Indemnizație lunară = coeficient x 2.300 lei salariul de bază minim brut garantat în plată ptr. anul 2021 x 1,05 (majorarea cu 5% conform O.U.G 115/2023)				
1.	Președinte al Consiliului Județean Bacău	9,00	21.735	32.603
2.	Vicepreședinte al Consiliului Județean Bacău	8,00	19.320	28.980
Indemnizația maximă lunară a consilierilor județeni = 9% din indemnizația lunară a Președintelui Consiliului Județean Bacău, conform H.C.J.Bacău nr. 197/2019				
3.	Consilier județean	-	1.956	-

* Pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile conf. art. 16 alin. (2) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

II. Funcția de administrator public - Conform Notei din Anexa nr. 8 cap. I lit. A pct. III lit. b) la din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază de este între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general al județului (19.320 lei), iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui consiliului județean, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare (28.980 lei)

III.Salarii de bază pentru personalul din cadrul Consiliului Județean Bacău conform Hotărârii Consiliului Județean Bacău nr. 78/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bacău și din instituțiile și serviciile publice aflate în subordinea acestuia, cu modificările ulterioare, precum și a Hotărârii Consiliului Județean Bacău nr. 139/2023 pentru modificarea Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Județean Bacău nr. 78/2019 privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bacău și din instituțiile și serviciile publice aflate în subordinea acestuia, cu modificările ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient	Salariul de bază brut - lei -
A.	Funcții publice de conducere			
1.	Secretar general al județului	S	8,40	19.320
2.	Arhitect-șef	S	8,39	19.297
3.	Director executiv	S	8,39	19.297
4.	Șef serviciu	S	6,65	15.295
B.	Funcții contractuale de conducere			
1.	Șef serviciu	S	5,52	12.696

Nr. crt.	Funcția	Grad/Treaptă profesională	Nivel studii	Coeficient	Gradația/procent					
					0 -	1 7,5%	2 5%	3 5%	4 2,5%	5 2,5%
C. Funcții publice de execuție					Salariul de bază brut - lei -					
1.	Auditor	superior	S	5,21	11.983	12.882	13.526	14.202	14.557	14.921
		principal	S	4,78	10.994	11.819	12.410	13.031	13.357	13.691
		asistent	S	4,34	9.982	10.731	11.268	11.831	12.127	12.430
2.	Consilier, Consilier juridic, expert, inspector	superior	S	4,17	9.591	10.310	10.826	11.367	11.651	11.942
		principal	S	3,82	8.786	9.445	9.917	10.413	10.673	10.940
		asistent	S	3,47	7.981	8.580	9.009	9.459	9.695	9.937
		debutant	S	3,26	7.498	8.060	8.463	8.886	9.108	9.336
3.	Referent	superior	M	3,26	7.498	8.060	8.463	8.886	9.108	9.336
		principal	M	3,04	6.992	7.516	7.892	8.287	8.494	8.706
		asistent	M	2,97	6.785	7.294	7.659	8.042	8.243	8.449
		debutant	M	2,82	6.486	6.972	7.321	7.687	7.879	8.076

D. Funcții contractuale de execuție

1.	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate	I A *	S	3,60	8.280	8.901	9.346	9.813	10.058	10.309
		I	S	3,39	7.797	8.382	8.801	9.241	9.472	9.709
		II	S	3,30	7.590	8.159	8.567	8.995	9.220	9.451
		debutant	S	2,95	6.785	7.294	7.659	8.042	8.243	8.449
2.	Referent, inspector	I A*	SSD	3,30	7.590	8.159	8.567	8.995	9.220	9.451
		I	SSD	3,00	6.900	7.418	7.789	8.178	8.382	8.592
		II	SSD	2,70	6.210	6.676	7.010	7.361	7.547	7.734
		debutant	SSD	2,60	5.980	6.429	6.750	7.088	7.265	7.447
3.	Referent	I A*	M	2,97	6.831	7.343	7.710	8.096	8.298	8.505
		I	M	2,69	6.187	6.651	6.984	7.333	7.516	7.704
		II	M	2,60	5.980	6.429	6.750	7.088	7.265	7.447
		debutant	M	2,52	5.796	6.231	6.543	6.870	7.042	7.218
4.	Secretar	-	M/G	2,60	5.980	6.429	6.750	7.088	7.265	7.447
		debutant	M/G	2,52	5.796	6.231	6.543	6.870	7.042	7.218
5.	Administrator	I	M	2,69	6.187	6.651	6.984	7.333	7.516	7.704
		II	M	2,60	5.980	6.429	6.750	7.088	7.265	7.447
6.	Șef depozit	I	M	2,69	6.187	6.651	6.984	7.333	7.516	7.704
		II	M	2,60	5.980	6.429	6.750	7.088	7.265	7.447
7.	Magaziner	-	M/G	2,60	5.980	6.429	6.750	7.088	7.265	7.447
		debutant	M/G	2,52	5.796	6.231	6.543	6.870	7.042	7.218
8.	Paznic	-	M/G	2,60	5.980	6.429	6.750	7.088	7.265	7.447
9.	Îngrijitor	-	M/G	2,60	5.980	6.429	6.750	7.088	7.265	7.447
		debutant	M/G	2,52	5.796	6.231	6.543	6.870	7.042	7.218
10.	Șofer	I	M/G	2,69	6.187	6.651	6.984	7.333	7.516	7.704
		II	M/G	2,60	5.980	6.429	6.750	7.088	7.265	7.447
11.	Șofer Președinte CJ	I	M/G	3,09	7.107	7.640	8.022	8.423	8.634	8.850
12.	Muncitor calificat	I	M/G	2,60	5.980	6.429	6.750	7.088	7.265	7.447
		II	M/G	2,52	5.796	6.231	6.543	6.870	7.042	7.218
		III	M/G	2,43	5.589	6.008	6.308	6.623	6.789	6.959

*Se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la Cabinetul președintelui Consiliului Județean Bacău, precum și Cabinetele vicepreședinților Consiliului Județean Bacău.

IV. Membrii Autorității Teritoriale de Ordine Publică Bacău conform HCJ nr. 219/2020 - indemnizația de ședință de 3.700 lei/membru ATOP

V. Alte drepturi acordate personalului plătit din fonduri publice

A. Membrii comisiei de concurs/de examinare și ai comisiei de soluționare a contestațiilor

a) Organizarea concursului/examenului de recrutare/promovare a funcționarilor publici:

Indemnizația de care beneficiază membrii și secretarul comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor este: 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. VII alin. (12) din O.U.G nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

b) Organizarea concursului/examenului de recrutare/promovare a personalului contractual:

Indemnizația de care beneficiază membrii și secretarul comisiei de concurs/de examinare și ai comisiei de soluționare a contestațiilor este: 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. 30 și art.71 alin.(1) din H.G. nr. 1336/2022, cu modificările și completările ulterioare.

B. Membrii comisiei de concurs, ai comisiei de evaluare, ai comisiei pentru soluționarea contestațiilor și ai secretariatelor acestora

Organizarea concursului de proiecte de management și a evaluării anuale/finale a managementului realizat pentru instituțiile publice de cultură din subordinea Consiliului Județean Bacău:

Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs, ai comisiei de evaluare, ai comisiei pentru soluționarea contestațiilor, precum și membrii secretariatelor acestora, pentru activitatea depusă, este de 10% din indemnizația ordonatorului principal de credite, acordată conform art. 52 din O.U.G. nr. 189/2008, cu modificările și completările ulterioare.

C. Participarea în cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile

Persoanele care desfășoară activități în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectelor, astfel:

- până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- între 21-40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- între 41-60 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- între 61-80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- peste 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Aceste drepturi sunt stabilite conform prevederilor art. 16 alin. (1) și (2¹) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 4 și 5 din Regulamentul – cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023.

NOTĂ

• Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al Consiliului Județean Bacău conform art. 11 alin. (4) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

• Conform art. 16 alin (2¹) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bacău, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul

veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al Consiliului Județean Bacău, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație;

- Majorare cu 10% a salariului de bază pentru persoanele care exercită conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, activitatea de control financiar preventiv;

- Spor pentru persoanele cu handicap – spor de 15% din salariul de bază pentru persoanele cu handicap conform art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Indemnizație lunară de 950 lei pentru personalul care deține titlul științific de doctor, conform art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, menținut la nivelul acordat în luna decembrie 2023, potrivit art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

- Vouchere de vacanță = 1.600 lei/angajat/anual, conform art.1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului 8/2009 privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cele aduse de art. XXIV din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora beneficiază de vouchere de vacanță personalul ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8000 lei;

- Indemnizația de hrană= 347 lei brut lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat conform art.18 alin.(1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ținând cont de prevederile art. XXVI pct. 1 din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările, potrivit cărora beneficiază de indemnizația de hrană personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8000 de lei inclusiv;

- Nu se acordă alte sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii eligibile.

PREȘEDINTE,

VALENTIN IVANCEA

DIRECTOR EXECUTIV,

ANCA-VIRGINIA SAVA-GĂINĂ